

О ходе реализации стратегии развития АУЭС Доклад ректора на Ученый совет

20.03.2018 г.

Стратегия развития АУЭС до 2025 года определена как стратегия трансформации в исследовательский университет, передовой вуз в сфере энергетики, телекоммуникаций, информационных и аэрокосмических технологий в Центральной Азии.

Среди слабых сторон Университета были отмечены:

- устаревшая инфраструктура образовательного процесса и научных исследований;
- отсутствие притока молодых преподавателей и научных работников и вопрос омоложения кадров на всех уровнях;
- неэффективная структура управления университетом, слабое использование возможностей IT- технологий во всех сферах управления;
- недостаточная связь «наука – образование - производство»;
- отсутствие коммерциализация НИОКР.

Были определены стратегические цели развития:

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 1.

Переход от системы «преподаватель-исследователь» к системе «исследователь-преподаватель». Высокие доходы от научно-исследовательской деятельности и широкое вовлечение ППС и студентов в научные исследования.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 2.

Улучшение качества образования и увеличение количества обучающихся до качественного уровня – 6000 человек к 2025 году, включая On Line обучение с показателями набора в соотношении: бакалавриат – 70 %, магистратура и докторантура – 30 %.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 3.

Привлечение талантливых и прогрессивных абитуриентов, ППС и сотрудников со всего мира и создание для них комфортных условий обучения и исследований.

В 2017 год в Университете проведена определенная работа по реализации Стратегии развития до 2025 года и в целом наблюдается позитивная динамика количественных и качественных показателей деятельности Университета:

1. В целях реализации стратегии трансформации в исследовательский университет в октябре 2017 г. утверждена новая структура Университета и созданы вместо факультетов Институты.

2. По итогам **национального рейтинга лучших вузов Казахстана**, проведенным Независимым казахстанским агентством по обеспечению качества в образовании (НКАОКО), АУЭС занял **6 место** среди лучших

технических вузов, поднявшись на одну позицию по сравнению с 2016 годом. На сегодняшний день в Казахстане 120 вузов ведут подготовку по специальностям АУЭС.

3. По итогам ранжирования образовательных программ, проведенным НАОКО, 6 образовательных программ бакалавриата АУЭС входят в тройку лидеров, 4 специальности магистратуры занимают 1-е место. Университет впервые принимал участие в рейтинге НААР. В независимом рейтинге вузов РК по направлениям и уровням подготовки, проведенном НААР, АУЭС занимает лидирующие позиции по 6 специальностям бакалавриата и 1 специальности магистратуры. Результатом высоких показателей рейтинга стало выделение АУЭС увеличенного в 2,5 раза **государственного заказа на обучение в докторантуре и в 7 раз – в магистратуре** и по всем специальностям и включение Университета в список вузов, в которых размещается государственный образовательный заказ по всем специальностям бакалавриата, и впервые - **в профильную магистратуру по программе ГПИИР** на 2017-2018 уч.год.

4. Общий прием по программам высшего и послевузовского образования на 2017-2018 уч.год составляет **1080** чел. и превысил аналогичный показатель 2016 года на 16,3%, в том числе в бакалавриат – 958 чел. (увеличение на 12,8%), в магистратуру – 104 чел. (рост на 57,5%), в докторантуру - 18 чел. (рост на 20%). **Впервые за последние 5 лет прием в бакалавриат и магистратуру превысил выпуск, превышение по бакалавриату составляет 12,4%, по магистратуре – на 68%.**

5. Университет в июне 2017 года получил лицензии на образовательные программы технического и профессионального обучения по 6 специальностям и открыл колледж Энергетики и связи. Первый прием в колледж составил 70 человек, в том числе на очную форму – 55, на заочную – 15 чел.

6. В течение 2017 года проведена оптимизация штатного состава сотрудников. Штатная численность сократилась на 100 чел., количество штатных единиц - на 144,25 ед. за счет приведения в соответствие штата ЭХС, ДИТ, библиотеки, УВП, сокращения штата ППС в основном за счет преподавателей физической культуры в виду того, что физическая культура относится к дополнительным видам обучения и уменьшения контингента обучающихся.

7. В июне 2017 г. был проведен **конкурс на замещение вакантных должностей заведующих кафедрами**. Средний возраст заведующих кафедрами после проведения конкурса снизился с 60 лет в 2015 г., 57 – в 2016 г. до 51 года в 2017 г. В декабре 2017 г. **проведен конкурс на замещение вакантных должностей директоров Институтов**. Средний возраст ректората составляет 51 год. Средний возраст штатного ППС составляет – 52 года (в прошлом учебном году средний возраст ППС составил 60,5 лет). При этом остепененность выросла с 53% в 2016 г. до 54,6% в 2017 г. Остепененность штатного состава в целом по Университету составляет 59%.

8. Штатная численность ППС на 01.02.2018 г. составляет 470 чел., в том числе штатный ППС 429 чел. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет 91%. На кафедрах среди штатного ППС с учеными степенями и званиями работает 235 человек, или 56,4%. Из них докторов наук, профессоров – 33 (7,7% штатного ППС), кандидатов наук, доцентов – 182 человек (42,4 %), докторов PhD – 20 человек (4,7 %). В настоящее время в Университете работает 35 докторов наук, 195 кандидатов наук, 23 докторов PhD.

9. В 2017 году было заключено 25 международных договоров об академическом и международном сотрудничестве с зарубежными вузами. В рамках реализации заключенных договоров по внутренней и внешней академической мобильности в отчетном году выехало 29 студентов, что выше показателя предыдущего года в 1,7 раза (17 чел.). В прошедшем учебном году в Университете обучалось 25 иностранных студента, в этом году – 45 иностранных гражданина. Таким образом, доля иностранных студентов составляет 1,3%.

10. АУЭС принимает участие в 2 международных проектах на 2017-2019 г.г. по линии Эразмус+: 1) Прикладная учебная программа по освоению космического пространства и интеллектуальных роботизированных систем с объемом финансирования 999, 111 тыс.евро, 2) Повышение инновационных компетенций и предпринимательских навыков в области инженерного образования с объемом финансирования 968,567 тыс.евро. В рамках заключенных договоров подано 9 заявок на проекты Эразмус+.

11. Наблюдается положительная динамика по публикациям ППС ППС Университета опубликовано 470 научных работ, что выше прошлогоднего показателя на 8,8%. Увеличилось количество публикаций в зарубежных изданиях с 168 статей в 2016 г. до 216 в 2017 г., в том числе в базах Скопус с 15 в 2016 г. до 25 в 2017 г., статей с импакт-фактором с 3 до 12. в Вестнике КазУЭФМТ. В 2017 году подано 18 заявок на получение охранных документов на изобретения и получено 6 патентов.

12. Общий объем грантового финансирования в 2017 г. увеличился 2 раза и составил 360 млн. 685 тыс.тенге по 29 темам, в том числе 64 млн.826 тыс.тенге - по бюджетным темам. Увеличилась доля хоздоговорных тем и составляет в общем объеме финансирования НИР 82%. На 1 штатного ППС приходится 840 757 тенге финансирования НИР.

13. В 2017 г. студенты АУЭС получили высокие результаты на республиканском и международном уровнях и заняли призовые места в **Республиканском конкурсе научно-исследовательских работ студентов высших учебных заведений РК по разделу «Технические науки и технологии»** (1 место – по специальностям РЭ», Электроэнергетика, 2 место – по специальностям Теплоэнергетика, Приборостроение, Автоматизация и управление, ВТиПО, Энергообеспечение сельского хозяйства; 3 место - по специальностям Автоматизация и управление, ВТиПО, Физика, Энергообеспечение сельского хозяйства, Безопасность информационных систем), **Республиканской предметной олимпиаде** (2

место – ВТиПО, Автоматизация и управление, Электроэнергетика, Энергообеспечение сельского хозяйства; *3 место* - Автоматизация и управление, Электроэнергетика, Энергообеспечение сельского хозяйства, Физика), **в Международной студенческой олимпиаде** (Национальный исследовательский ядерный университет) - *1, 2 место*; **в Республиканской олимпиаде «Основы электротехнических основ»** (АО «Самрук-Казына») - *1, 2 место*; **в Республиканской межвузовской олимпиаде по сетевым технологиям «Звезда ССНА - 2017»** - *3 место*; **Межвузовской олимпиаде по английскому языку** - *3 место*.

14. В доходах Университета доля от образовательных услуг составила 66,6%, от научной деятельности 13%, от ИПК – 1,3%.

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Ученого совета АУЭС № 8 от 20.03.18 г. к докладу
«О ходе реализации стратегии развития АУЭС»**

Заслушав и обсудив доклад ректора, Ученый совет отмечает в целом положительные результаты проведенной в 2017 году работы по реализации Стратегии развития АУЭС до 2025 года и позитивную динамику количественных и качественных показателей деятельности Университета.

В целях успешной реализации Стратегии развития АУЭС до 2025 года Ученый совет

ПОСТАНОВИЛ:

I. Для повышения эффективности управления университетом, в том числе с применением ИТ – технологий:

1. Внедрить электронный документооборот.

Ответственные: директор ДИТ Идрисов А. Т.

Срок исполнения: до 15 мая 2018 г.

2. Создать Центр обслуживания студентов.

Ответственные: Коньшин С. В.,

директор ДИТ Идрисов А. Т.

Срок исполнения: до 15 мая 2018 г.

3. Создать тьюторский класс для организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям.

Ответственные: Проректор по АД Коньшин С.В.

Срок исполнения: до 25.05.2018 г.

4. Провести работу по обновлению сайта Университета.

Ответственные: Директор по М иЭП Казыбаева А.С.,

Проректор по АД Коньшин С. В.

Срок исполнения: до 30.03.2018 г.

4. Запустить электронную Приемную комиссию.

*Ответственные: директор ДИТ Идрисов А.Т.,
Директор по М иЭП Казыбаева А.С.,
Срок исполнения: до 15 мая 2018 г.*

II. Для усиления научно-педагогических кадров:

1. Провести аттестацию ППС и конкурс на замещение вакантных должностей ППС.

*Ответственные: Проректор по АД Коньшин С. В.,
Директор АД Сергазина А. А.
Срок исполнения: до 1.09.2018 г.*

2. Проработать вопрос введения в штатное расписание должностей «профессор-исследователь», «стажер-исследователь», «ассистент профессора».

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В. В.,
Проректор по АД Коньшин С.В.,
Директор АД Сергазина А. А.
Срок исполнения: до 01.09.2018 г.*

3. Для обеспечения практикоориентированности образовательных программ и увеличения их научной составляющей шире привлекать в учебный процесс научных работников, активно участвующих в действующих проектах, и специалистов-практиков. Ограничить привлечение в университет по совместительству преподавателей других вузов. Довести долю нештатного ППС до уровня 15-18% за счет привлечения практических и научных работников.

*Ответственные: Проректор по АД Коньшин С.В.,
Директора институтов.
Срок исполнения: до 31.12.2018 г.*

4. Штатных сотрудников, имеющих ученую степень, привлекать в научно-образовательную деятельность и ввести в штат кафедр.

*Ответственные: Проректор по АД Коньшин С.В.,
Директор АД Сергазина А.А.
Директора Институтов.
Срок исполнения: до 15.09.2018 г.*

III. Для увеличения контингента обучающихся и повышения качества обучения:

1. Усилить работу по привлечению обучающихся в магистратуру и докторантуру.

*Ответственные: Директор ЦНИРТ Алиярова М.Б.,
Директора Институтов.*

2. Для возможности дальнейшего получения послевузовского образования и более широкого вовлечения в программы академического обмена обучающихся усилить работу среди обучающихся по получению сертификатов TOEFL, IELTS.

Ответственные: Директор ЦНИРТ Алиярова М.Б.,

*Директор ИПК Манапова Г.Д.,
Директора Институты,
Директор ДМС и АМ Апенюва А.С.*

3. Активнее вовлекать обучающихся в научные проекты.

*Ответственные: Директор ЦНИРТ Алиярова М.Б.,
Директора Институты.*

4. Активизировать участие в международных научных и образовательных проектах и повысить их результативность.

*Ответственные: Президент, Проректор по НИР Стояк В.В.,
Проректор по АВ Коньшин С.В.
Срок до 31.12.2018.*

5. Активизировать работу по организации и проведению научных и методических мероприятий на базе университета.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.,
Проректор по АВ Коньшин С.В.
Срок до 31.12.2018.*

6. Активизировать работу среди обучающихся по вовлечению в студенческое самоуправление и созданию творческих объединений и кружков по интересам с охватом не менее 30% обучающихся.

*Ответственные: Директор по ВР Абдуллина З.А.
Срок: до 30.11.2018 г.*

7. Усилить работу по привлечению иностранных студентов и довести их долю в общем контингенте очного бакалавриата до 2%.

*Ответственные: Директор по М иЭП Казыбаева А.С.,
Директора институты,
Департамент МС иАМ
Срок: до 15.09.2018 г.*

8. Для широкого освещения деятельности АУЭС и его активного продвижения на рынке образовательных услуг ввести в штат сотрудника по связям с общественностью.

*Ответственные: Директор по М иЭП Казыбаева А.С.
Срок: до 15.05.2018 г.*

IV. Для улучшения научно-исследовательской деятельности университета и продвижения научных результатов:

1. Разработать мероприятия по созданию научно-образовательного инновационного комплекса на 2018-2022 г.г.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.
Срок исполнения: до 31.05.2018 г.*

2. Создать не менее 6 новых контактов с ведущими научно-исследовательскими центрами по приоритетным направлениям.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.,
Директора институтов
Срок исполнения: до 30.09.2018 г.*

3. Оказывать всемерное содействие в продвижении молодых ученых в достижении научных результатов (профессиональный рост не менее 40 %).

*Ответственные: Директор ЦНИРТ Алиярова М.Б.,
Директора институтов.
Срок исполнения: до 30.09.2018 г.*

4. Внести конкретные предложения по обновлению состава редакционной коллегии «Вестник АУЭС».

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.
Срок исполнения: до 30.05.2018 г.*

5. Усилить работу по включению научного издания Университета «Вестник АУЭС» в базу Скопус.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.
Срок исполнения: до 31.12.2018 г.*

V. Для развития системы коммерциализации научных разработок и повышения конкурентности выпускников:

1. Создать бизнес-инкубатор.

*Ответственные: Офис коммерциализации,
Директора институтов.
Срок: до 30.10.2018 г.*

2. Запустить не менее 2 успешных стартап-проектов.

*Ответственные: Офис коммерциализации,
Директора институтов.
Срок до 31.12.2018.*

3. Создать не менее 6 центров компетенций.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.,
Проректор по АД Коньшин С.В.,
Срок исполнения: до 31.12.2018 г.*

4. Получить не менее 10 свидетельств о государственной регистрации авторских прав.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.,
Проректор по АД Коньшин С.В.,
Срок исполнения: до 31.12.2018 г.*

5. Обеспечить участие магистрантов и докторантов в не менее 15 совместных проектах с предприятиями РК.

*Ответственные: Проректор по НИР Стояк В.В.
Директора институтов,
Срок исполнения: до 31.12.2018 г.*