П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

Ученого совета АУЭС №1 от25.09.2018 г. по вопросу «Итоги деятельности АУЭС за 2017/2018 учебный год и задачи коллектива университета на 2018/2019 учебный год»

Заслушав и обсудив отчетный доклад ректора АУЭС Сагинтаевой С.С., Ученый совет отмечает, что Алматинский университет энергетики и связи занимает устойчивое положение в числе ведущих вузов Республики.

В декабре 2017 г. была принята новая Стратегия развития университета на 2017-2020 годы, в которой приоритетным направлением являлась трансформация вуза в исследовательский университет. Согласно данной стратегии университет проводит модернизацию по всем приоритетным направлениям своей деятельности. Вся текущая деятельность университета направлена на укрепление лидерских позиций на отечественном рынке образовательных услуг по техническому направлению за счет повышения качества предоставляемых образовательных услуг, интеграции науки, образования, бизнеса и производства, расширение международного сотрудничества, создания благоприятных условий для всех участников образовательного процесса университета.

В январе 2018г. утверждена новая структура университета, отвечающая требованиям международных стандартов, и внедрены следующие инновации:

- для повышения ответственности и значимости научной работы для ППС и обучающихся факультеты преобразованы в институты;
- для усиления работы по международному сотрудничеству введена должность Президента (приглашен иностранный топ-менеджер) и создан департамент международного сотрудничества и академической мобильности;
- в целях усиления работы по набору студентов создан департамент маркетинга.

В 2018 году АУЭС занял 6-е место в рейтинге НКАОКО среди технических ВУЗов в Казахстане. Согласно генерального рейтинга топ-20 вузов РК, проводимого Независимым агентством аккредитации и рейтинга (НААР) в 2018 году, наш университет занимает 10 место.

По итогам ранжирования образовательных программ, проведенным НАОКО, 6 образовательных программ бакалаврита АУЭС входят в тройку лидеров, 4 специальности магистратуры занимают 1-е место. Результатом высоких показателей рейтинга стало выделение АУЭС увеличенного в 2,5 раза государственного заказа на обучение в докторантуре и в 7 раз – в магистратуре.

В декабре 2017 года университет прошел ресертификацию Системы менеджмента качества со стороны ТОО «Русский регистр Евразия» сроком на 5 лет.

В 2017-2018 уч.г. общая численность работников составила 936,75 единиц, в том числе штатная численность ппс - 479 человек. В учебный процесс привлечены в 2017-2018 уч.г. 43 иностранных преподавателя. На кафедрах среди штатного ППС с учеными степенями и званиями работает 251 человек (52,4% штатного ППС), из них докторов наук, профессоров – 34

(7,9% штатного ППС), кандидатов наук, доцентов – 194 человек (45% штатного ППС), докторов PhD – 23 человек (5,3 % штатного ППС). В прошлом учебном году была введена штатная единица пресс-секретаря.

В прошлом учебном году наградами были отмечены 36 преподавателя, в том числе Медалью МЭ РК – 1, удостоены звания «Заслуженный энергетик» - 3, «Почетный энергетик» - 5, награждены Почетной грамотой Электроэнергетической ассоциации РК – 5 чел., Отличник в сфере образования – 12 чел., Құрмет грамотасы МОН РК – 5, Алғыс МОН РК – 5.

В 2017-2018 уч.г. и по настоящее время АУЭС участвует в образовательных проектах Erasmus+ и USAID:

- три проекта Erasmus + KA2 «Capacity Building Higher Education in partner Countries»;

- три проекта Erasmus + KA1 «International Students and Staff credit mobility»;

- два проекта USAID «Future Energy».

В 2017 -2018 гг. году было заключено 82 международных договоров об академическом и международном сотрудничестве с зарубежными вузами. В рамках реализации заключенных договоров по внутренней и внешней академической мобильности в отчетном году выехало 27 студентов, что сравнимо с показателями предыдущего года и выше в 5,8 раза (5 чел.) показателей 2015-2016 учебного года.

В АУЭС действует диссертационный совет по защите диссертаций на присуждение ученой степени доктора философии (PhD), доктора по профилю по направлению «Энергетика и связь» (п.32 Сводного списка, включающий специальности 6D071700 – Теплоэнергетика, 6D071800 – Электроэнергетика, 6D071900 – Радиотехника, электроника и телекоммуникации).

Общий объем грантового финансирования в 2017 г. значительно увеличился и составил 360 млн.685тыс. тенге по 29 темам, в том числе 64 млн.826 тыс. тенге - по бюджетным темам. Увеличилась доля хоздоговорных тем и составляет в общем объеме финансирования НИР 82%.

В рамках реализации проекта «Стимулирование продуктивных инноваций» грантовой программы «Консорциумы производственного сектора» Алматинский университет энергетики и связи вошел в консорциум по «Технологической модернизации и инновационному развитию энергетической отрасли Казахстана по внедрению Smart технологий».

АУЭС выполняет научный проект по грантовому финансированию Комитета науки МОН РК в области кибербезопасности критически важных объектов информатизации по приоритету «Национальная безопасность и оборона (без грифа секретности)».

По программе ПЦФ на 2018-2020 «Создание основ серийного производства казахстанских источников возобновляемой энергии мирового уровня» выполняется научно-исследовательский проект «Разработка конструкций трекеров для солнечных батарей, изготовление опытного образца и испытание».

Открыта и введена в действие научная лаборатория «Возобновляемая и альтернативная энергетика».

В грантовых темах принимали участие 10 магистрантов и 7

докторантов, что составляет около 40% штатного состава команды проектов.

В 2017 году подано 18 заявок на получение охранных документов на изобретения и получено 6 патентов.

За прошедший учебный год наши сотрудники приняли участие в более чем в 40 международных мероприятиях: конференции, форумы, семинары, выставки, воркшопы.

В 2017-2018 учебном году проведены 2 международные научно-практические конференции и 1 республиканская :

- форум «Экология через трансформацию энергетики и развитие новых технологий возобновляемых источников энергии и в Казахстане совместно с Республиканским общественным объединением «Экологический альянс «Байтақболашақ»;

- «Роль молодежи в становлении экономики знаний»;

- Республиканская научно-практическая конференция «Духовные ценности как альтернатива религиозному экстремизму».

По итогам конференций издан спецвыпуск журнала «Вестник АУЭС».

В октябре-ноябре 2017 года были проведены кафедральные научные конференции магистрантов 2-го года обучения и докторантов 3-го года обучения. Результаты проведенных конференций были изданы в 4-х сборниках научных трудов магистрантов и докторантов «Энергетика, Радиотехника, Электроника и Связь».

В прошедшем учебном году в Университете обучалось 25 иностранных студента, в этом году – 48 иностранных гражданина. Таким образом, доля иностранных студентов составляет 1,3%. Входящая академическая мобильность магистрантов – стажировки 116 магистрантов из КарГТУ, Казагро им. Сейфуллина (Астана), Таргу, ЕНУ, ПГУ им. Торайгырова, Уральский университет Жансугурова.

В 2017 г. -2018 уч. году студенты АУЭС получили высокие результаты на республиканском и международном уровнях и заняли призовые места в:

- Республиканском конкурсе научно-исследовательских работ студентов высших учебных заведений РК по разделу «Технические науки и технологии» (1 место – по специальностям РЭТ, Электроэнергетика, 2 место – по специальностям Теплоэнергетика, Приборостроение, Автоматизация и управление, ВТиПО, Энергообеспечение сельского хозяйства;3 место - по специальностям Автоматизация и управление, ВТиПО, Энергоообеспечение сельского хозяйства, Безопасность информационных систем);

- Республиканской предметной олимпиаде (2 место – ВТиПО, Автоматизация и управление, Электроэнергетика, Энергообеспечение сельского хозяйства; 3 место - Автоматизация и управление, Электроэнергетика, Энергообеспечение сельского хозяйства, Физика);

- Международной студенческой олимпиаде (Национальный исследовательский ядерный университет) 1, 2 место;

- Республиканской олимпиаде «Основы электротехнических основ» (АО «Самрук-Казына») 1, 2 место;

- Республиканской межвузовской олимпиаде по сетевым технологиям «Звезда CCNA - 2017» 3 место;

- Межвузовской олимпиаде по английскому языку 3 место.

В прошедшем учебном году запущен новый сайт университета. По итогам результатов Webmetrics.com сайт AUES.KZ на начало сентября 2018 года занял 69 место среди вузов Казахстана.

Создан тьюторский класс для организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям, запущен пилотный вариант электронной приемной комиссии.

В марте 2018 года была внедрена система электронного документооборота «Документолог». Система реализована в виде облачной версии и рассчитана на 100 пользователей.

В мае 2018 года внедрена единая почтовая и коммуникационная среда взаимодействия сотрудников вуза на основе домена AUES.KZ. Корпоративной почтой охвачены все сотрудники АУЭС, около 500 человек.

В 2017-18 учебном году в университете внедрена система дистанционного образования (СДО) Moodle, были организованы курсы повышения квалификации, летний семестр прошел с использованием платформы Moodle в дистанционном формате.

Выпуск бакалавров в 2017/18уч.г составил 919 чел. О востребованности наших выпускников свидетельствует высокий показатель трудоустройства, подтвержденный ГЦВП – 88,6%.

Прием на 1 курс в 2017/2018уч.году составил 1071 чел., что выше показателя приема 2016/2017 учебного года на 1,5%.Общий прием по программам высшего и послевузовского образования на 2018-2019уч.год составляет 1681 чел., в том числе в бакалавриат –1484 чел., в магистратуру – 165 чел., в докторантуру - 32 чел. Показатели роста приема составляют 37,67%.Более 90% поступивших в магистратуру АУЭС – выпускники бакалавриата АУЭС, что свидетельствует о высоком качестве подготовки в университете.

В 2017 году был проведен первый прием в колледж и составил 67 человек (на очную форму – 56, на заочную – 11 чел.), а в 2018 году в колледж АУЭС ужепоступили149 человек, из них 100 человек - по гранту.

Также в 2018/2019 учебном году необходимо будет планомерно решать следующие задачи:

1) по академической деятельности:

- расширить спектр образовательных программ, что позволит университету конкурировать на рынке образовательных услуг среди вузов РК;
- усилить работу по обновлению содержания учебных планов и включению дисциплин с учетом потребностей рынка труда, увеличивая их практикоориентированность;
- внедрять инновационных методов и методик преподавания, широкое применение интерактивных методов обучения, элементов дуального обучения, E-learninga (онлайн-курсы, перевернутые курсы, дистанционные технологии) и трансформация опыта Назарбаев Университета и Назарбаев интеллектуальных школ;
- продолжить работу по созданию авторских коллективов по написанию современных учебников по спецдисциплинам;
- расширить спектр программ двойного диплома.

- повысить качество образовательного процесса на всех уровнях обучения образовательной программы на основе координации учебно-методического обеспечения деятельности кафедр, привлечение практиков и зарубежных специалистов в учебный процесс.

2) в научной деятельности – создание интеллектуальной научно-исследовательской среды, обеспечивающей повышение инновационной, образовательной и научной активности вуза:

- эффективное внедрение инноваций, новых технологий, принципов государственно-частного партнерства,
- усилить работу по заключению и реализации соглашений о сотрудничестве и по проведению совместных научных исследований с зарубежными партнерами с целью повышение конкурентоспособности университета на мировом рынке образовательных услуг;
- создать исследовательские площадки в структуре Университета на условиях самофинансирования и дальнейшей коммерциализации результатов;
- продолжить укрепление связей с предприятиями, представителями бизнес-сообщества, научно-исследовательскими учреждениями, проектными организациями в целях увеличения контингента обучающихся и повышения качества дипломных и диссертационных работ бакалавров, магистрантов, докторантов;
- продолжить работу по активизации публикаций в ведущих международных журналах с ненулевым импакт-фактором (на основе базы данных Thompson Reuters, Elsevier) и изданиях, рекомендуемых ККСОН МОН РК;
- активизировать ППС на участие в проектах программно-целевого и грантового финансирования научных исследований с привлечением к выполняемым НИР студентов, магистрантов и докторантов.

3) в воспитательной деятельности:

- продолжить работу по формированию у обучающихся и ППС негативного отношения к коррупции;
- продолжить работу по дальнейшему внедрению принципов недопущения и противодействия негативным социальным явлениям;
- регулярно организовывать мероприятия по профилактике религиозного экстремизма;
- способствовать формированию патриотизма у обучающихся в духе общенациональной идеи «Мәңгілік Ел» и гордости за свой университет путем личной причастности к обогащению истории и культуры вуза;

4) в кадровой политике:

– привлечение конкурентоспособных кадров, в том числе выпускников программы «Болашак», национальных и зарубежных вузов, зарубежных преподавателей и специалистов-практиков;
- активизировать работу среди ППС по повышению уровня владения английским языком;
- организовать работу по повышению уровня квалификации ППС и

работников;

- продолжить работу по внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции в Университете;

5) в формировании контингента обучающихся:

- разработать эффективные методы профориентационной работы, развернув основную деятельность в период учебного года;
-усилить работу в регионах республики;
- усилить работу по привлечению иностранных студентов;
- проводить беседы с абитуриентами о направлениях и профилях образовательного учреждения;
- организовать посещение преподавателями вуза школьных мероприятий с целью донесения информации о специальностях университета;
- оформление информационных стендов, рекламных щитов и полиграфической продукции о направлениях и профилях вуза;
- организация «Дня открытых дверей».

6) в укреплении материально-технической базы:

– создание благоприятных условий для обучающихся в соответствии с международными стандартами;
- провести работы по облагораживанию территорий Университета и студенческих домов;
- произвести закуп компьютерного и периферийного оборудования на 2018-2019 уч.год, в том числе считыватели смарт - карты для приемной комиссии, матричный принтер для печатания дипломов.
- установить систему контроля доступа и видеонаблюдения в корпуса А, В, Д.

На основании вышеизложенного Ученый совет **постановляет**:

1. В целях повышения качества образования:

1.1. Разработать и представить на утверждение академическую политику АУЭС.

1.2. Провести самооценку для институциональной аккредитации университета и специализированной аккредитации образовательных программ университета.

1.3. Усилить работу по расширению возможностей для обучающихся с целью получения дополнительных профессиональных компетенций путем привлечения к сотрудничеству потенциальных кадров.

1.4. Профессорско-преподавательскому составу принять активное участие в республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза» и в национальном конкурсе молодых ученых.

1.5. Разработать и представить на утверждение с указанием объемов финансирования планы развития институтов, кафедр, научно-исследовательских лабораторий, библиотеки, департамента информационных технологий и других подразделений.

1.6. Привлекать в учебный процесс практиков-производственников для

проведения занятий, руководства дипломных работ, магистерских диссертаций под конкретные задачи заказчиков.

Ответственные: проректор по АД,
директора институтов.
Срок: 1декабря 2018 года.

1.7. Разработать и представить на утверждение с указанием объемов финансирования план приобретения закупок компьютерной и оргтехники, а также программного обеспечения на 2019 год.

Ответственные: директор ДИТ,
руководители подразделений.
Срок: 30 декабря 2018 года.

1.8. Разработать и представить на утверждение план приобретения учебной и научной литературы на 2019 год.

Ответственные:
директор библиотеки.
Срок: 30 декабря 2018 года.

2. В целях повышения научной и инновационной активности профессорско-преподавательскому составу:

2.1. Принять участие в конкурсах на грантовое и программно-целевое финансирование, привлечение хоздоговорных тем.

Ответственные: проректор по НИД,
директор ЦНИРТ,
офис управления проектами,
директора институтов.
Срок: 31декабря 2018 года.

2.2. Провести работу по участию обучающихся в научных и инновационных конкурсах, проектах и прочих мероприятиях(Enactus Казахстан, «NURINTECH», Чемпионат РК по робототехнике, конкурс бизнес-идей)с привлечением работодателей и представителей бизнес-сообщества.

Ответственные: проректор по НИД,
директор ЦНИРТ,
директор офиса коммерциализации,
директора институтов.
Срок: в течение года.

3. В целях повышения ответственности и мотивации сотрудников:

3.1. Разработать и внести на утверждение новую систему оплаты труда.

3.2. Пересмотреть и улучшить систему надбавок к заработной плате преподавателей путем их преобразования в систему KPI с учетом показателей, важных для университета при проведении аккредитаций, участии в рейтингах Казахстанских и зарубежных агентств, в соответствии с законодательными

нормативными актами РК.

Ответственные:
проректор по АД,
директор департамента маркетинга
и экономического планирования,
директор департамента финансов
и учета
Срок: 31марта 2019года.

3.3. Пересмотреть квалификационные требования к должностным инструкциям работников АУЭС с учетом международного опыта и современных требований Национальной рамки квалификаций.

Ответственные: директор
административного департамента
Срок: 1 апреля 2019 года.

4. В целях формирования и укрепления контингента обучающихся:

4.1. Активизировать работу по открытию военной кафедры на базе АУЭС.

Ответственные: проректор по АД.
Срок: 1 апреля 2019 года.

4.2. Провести работу по получению лицензий на рабочие профессии.

Ответственные: директор колледжа
Срок: 1 мая 2019 года.

4.3. Утвердить план приема обучающихся на 2019-2020 учебный год.

4.4. Утвердить план маркетинговых мероприятий по формированию контингента обучающихся.

Ответственные: директор
департамента маркетинга
Срок: 1 мая 2019 года.

5. В целях всестороннего и гармоничного развития будущих специалистов, а также социальной защиты молодежи:

5.1. Способствовать активации обучающихся в мероприятиях университета для внедрения корпоративной культуры и формирования интересов к творческим объединениям: выставкам, проектам, конкурсам, чемпионатам и пр.

5.2. Проводить встречи, семинары и тренинги по профилактике религиозного экстремизма и терроризма для ППС, эдвайзеров - кураторов учебных групп, студенческого актива и всех обучающихся.

5.3 В течение учебного года организовывать спортивно-оздоровительные

мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

Ответственные: проректор
по воспитательной работе,
директор департамента
по социальной и
воспитательной работе
Срок: в течение года.

6. Разработать и представить на утверждение с указанием объемов финансирования план проведения капитального строительства и ремонтно-строительных работ в учебных корпусах и студенческих общежитиях на 2019 год.

Ответственные: начальник ЭХС,
заведующие студенческими общежитиями,
комендантыучебных корпусов.
Срок: 30 января 2019 года.

Председатель **С.Сагинтаева**

Ученый секретарь **А.Бегимбетова**