ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС УНИВЕРСИТЕТІ
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
050013, Алматы қ., Байтұрсынов к-сі, 126
Тел.: 8(727)-2925740
Факс.: 8(727)-2925057

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
АЛМАТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
050013, г.Алматы, ул.Байтурсынова, 126
Тел.: 8(727)-2925740
Факс: 8(727)-2925057

БҰЙРЫҚ

12.12.2017

ПРИКАЗ

№ 194

Об утверждении «Методики определения надбавок к должностным окладам работников некоммерческого АО «АУЭС»»

В соответствии с решением заседания Ректората АУЭС **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 12 декабря 2017 года новую редакцию «Методики определения надбавок к должностным окладам работников некоммерческого АО «АУЭС»» согласно приложению № 1.
2. Специалисту АД Мырзабековой Б.К. довести настоящий приказ до сведения всех подразделений университета.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по АД Коньшина С.В.
4. Считать утратившими силу приказ НАО «АУЭС» № 176 от 06.12.2016 г.

Основание: решение заседания Ректората АУЭС (протокол № 3 от 12.12.2017г.).

Ректор **С. Сагинтаева**

Приказ вносит:
Проректор по АД С. Коньшин

Согласовано:
Проректор по НИД В. Стояк

Директор ДАВ Р. Мухамеджанова

Директор ДФУ-главный бухгалтер З. Ибраева

Директор АД А. Сергазина

Специалист ОГЯП Ж. Буркитбаева

002505

Приложение № 1

Утверждена
приказом № 194 от 12.12.2017 г.

МЕТОДИКА
ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ НЕКОММЕРЧЕСКОГО АО «АУЭС»

1 Общие положения

1.1 Работникам университета за высокие показатели в труде и добросовестное выполнение своих служебных обязанностей устанавливаются персональные надбавки к должностным окладам за счет внебюджетных средств.

1.2 Надбавки к должностным окладам для каждой категории работников рассчитываются в зависимости от финансового состояния университета, которое напрямую зависит от количества студентов, магистрантов и докторантов, обучающихся на полноплатной основе, и стоимости оплаты обучения.

Надбавки к должностным окладам преподавателям АУЭС выплачиваются только за счет внебюджетных средств с учетом умножающего коэффициента. Умножающий коэффициент U ($U_{норма}$ = 1,0) учитывает поступление денежных средств в зависимости от конкретного контингента студентов и магистрантов всех курсов на полноплатной основе (с учетом отчисленных), увеличивая или уменьшая надбавки по всем категориям как для выпускающих, так и для общеобразовательных кафедр.

1.3 Для профессорско-преподавательского состава выпускающих кафедр при расчете надбавок могут устанавливаться более высокие надбавки по сравнению с общеуниверситетскими кафедрами. Выпускающим кафедрам, не выполнившим план приема на 1 курс по своим специальностям, надбавки могут быть уменьшены.

1.4 Для установления надбавок к должностным окладам работников университета приказом ректора создается комиссия в составе проректоров, руководителей департамента финансов и учета (ДФУ) и департамента по академическим вопросам. Председателем комиссии назначается один из проректоров университета.

1.5 Комиссия вправе установить индивидуальную надбавку отдельным заведующим кафедрами, руководителям подразделений, преподавателям и другим работникам в случае выполнения ими некоторых особо важных (подготовка самоотчетов по аттестации, аккредитации и др. сложных, ответственных и т.п. видов работ), не оговоренных в настоящей методике, а также при переходе работника с руководящей должности на рядовую в связи с окончанием срока полномочий в должности руководителя; в связи с длительной заграничной стажировкой и другими уважительными причинами.

1.6 Решение комиссии по установлению надбавок работникам университета оформляется протоколом и подписывается всеми членами комиссии.

1.7 На основании решения комиссии приказом по университету работникам университета устанавливаются надбавки к должностным окладам.

2 Порядок установления надбавок ППС

2.1 В соответствии с «Методикой оценки качества работы профессорско-преподавательского состава» один раз в течение календарного года (перед началом второго семестра) рассчитывается рейтинг преподавателя R по каждой кафедре и каждой должностной группе (от заведующих кафедрами, профессоров до ассистентов).

В каждой должностной группе преподавателей устанавливаются следующие категории для изменения надбавок к должностным окладам в сторону увеличения или уменьшения:

- категория A – 10% преподавателей, имеющих высший рейтинг преподавателя R;
- категория B – 70% преподавателей, имеющих нормальный средний рейтинг преподавателя R;
- категория C – менее 20% преподавателей, имеющих рейтинг ниже среднего R, но выше минимально необходимого ($R_{мин} = 8,5$);
- категория D – преподаватели, имеющие рейтинг ниже минимально необходимого ($R < R_{мин} = 8,5$).

Внутри каждой категории надбавки изменяются в зависимости от R относительно утверждаемой средней надбавки к должностному окладу по категории с отклонением не более чем от -75% до +75% в тенге.

2.2 По каждой кафедре также рассчитываются 2 показателя:

– показатель штатности, равный отношению количества штатных преподавателей к общему количеству ППС с учетом совместителей (должен быть более 80%);

– показатель остепененности, равный отношению количества штатных преподавателей с учеными степенями к количеству штатных ППС (должен быть более 50% с резервом не менее 1 остепененного преподавателя в случае ухода кого-либо из остепененных преподавателей).

Если хотя бы один показатель на кафедре меньше указанных процентов, то заведующему кафедрой и всем преподавателям данной кафедры возможно уменьшение надбавок на соответствующие размеру снижения показателя проценты с градацией в 10%.

2.3 Размер надбавок работникам по совмещаемой педагогической должности устанавливается с ранжированием по категориям:

– для штатных преподавателей и инженеров, ведущих педагогическую работу по внутривузовскому совместительству (в зависимости от финансового состояния университета) к должностному окладу по совмещаемой должности – не более размера надбавок, установленной по основной должности;

– для остальных работников университета – по среднеарифметическому показателю R в категории В соответствующей должностной группы;

– для совместителей, преподавателей из других вузов, – по минимальному показателю R в категории В соответствующей должностной группы для лиц с учеными степенями, званиями и по минимальному показателю R в категории С соответствующей должностной группы для лиц, не имеющих ученых степеней и званий;

– для совместителей, специалистов с производства, – по среднеарифметическому показателю R в категории В соответствующей должностной группы;

– для докторантов со стажем работы в университете не менее одного года по среднеарифметическому показателю R в категории В соответствующей должностной группы.

При превышении рассчитанного показателя R совместителей, докторантов или остальных преподавателей из других вузов выше среднеарифметического, размер надбавок может быть установлен в соответствии с п.2.1 с включением в общий рейтинг ППС.

2.4 Отдельным преподавателям дополнительно устанавливается доплата за работу эдвайзером группы, выполнение обязанностей заместителя директора института, куратора по воспитательной работе в общежитии.

2.5 Преподавателям, имеющим средний балл менее 3,0 и/или замечания по результатам студенческого анкетирования и/или дисциплинарное взыскание, категория надбавок снижается на следующий семестр, как минимум, на одну позицию, вплоть до полной ее отмены (с последующим восстановлением или новым расчетом).

2.6 Для вновь принимаемых на работу штатных преподавателей устанавливается следующая категория надбавок к должностным окладам:

– с ученой степенью - в соответствии с п.2.2, но не ниже среднеарифметической в категории В надбавок соответствующей должностной группы;

– без ученой степени - в соответствии с п.2.2, но не ниже среднеарифметической в категории С надбавок соответствующей должностной группы (при условии выполнения показателя остепененности);

– без ученой степени, но имеющие при этом степень магистра, полученную в зарубежных вузах (по программе БОЛАШАК) или Nazarbayev University - в соответствии с п.2.2, но не ниже среднеарифметической в категории В надбавок должностной группы старших преподавателей.

Примечание – Данная надбавка сохраняется для вновь принятых преподавателей в течение двух семестров. В этом периоде величина надбавок может измениться, если преподаватель получил средний балл ниже 3,0, и/или имеет замечания по результатам анкетирования студентов, и/или дисциплинарное взыскание (категория надбавок снижается, как минимум, на одну позицию, вплоть до полной ее отмены).

2.7 Для преподавателей пенсионного возраста с ученой степенью, проработавшим в АУЭС (ранее - АИЭС, АЭИ) более 10 лет и работающих в

настоящее время в АУЭС на штатной должности на неполную ставку, надбавка устанавливается в соответствии с п.2.1 в полном объеме, независимо от учебной нагрузки (0,25 или 0,5 или 0,75 или 1,0 ставка) и без уменьшения пропорционально объему учебной нагрузки.

3 Порядок установления надбавок заведующим кафедрами

3.1 В соответствии с «Методикой оценки качества работы (определения рейтинга) заведующих кафедрами» один раз в течение учебного года (перед началом второго семестра) рассчитывается рейтинг заведующих кафедрами.

3.2 По результатам расчета рейтинга составляются списки заведующих кафедрами.

3.3 По кафедрам устанавливаются 4 категории надбавок к должностным окладам. При этом, если показатели кафедры выше указанных в пункте 2.2, то от 10% до 15% заведующим кафедрами, имеющим наивысший рейтинг кафедры, будет установлена I категория, остальным – II категория. Если показатели кафедры будут существенно ниже указанных в пункте 2.2, то заведующему кафедрой может быть установлена III категория; а если дополнительно имеются другие замечания к заведующему или ППС кафедры, то категория заведующего кафедрой может быть снижена до IV.

3.4 Заведующим кафедрами может быть снижена категория надбавок на один семестр и, как минимум, на одну позицию в случае, если:

- по результатам студенческого анкетирования имеются замечания к профессорско-преподавательскому составу;
- средний балл заведующего кафедрой менее 3,0;
- заведующему кафедрой объявлено дисциплинарное взыскание;
- отсутствует методическое обеспечение по дисциплинам кафедры.

4 Порядок установления надбавок другим категориям работников

4.1 Остальным категориям работников (административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, в том числе совместителям–обучающимся и совместителям со стороны) один раз в течение учебного года (перед началом второго семестра) определяется средняя величина надбавок в тенге по каждой должностной категории.

4.2 Надбавка к должностному окладу устанавливается каждому сотруднику по предложению руководителя подразделения с учетом проведения занятий со студентами в лабораториях, трудовой дисциплины и качества исполнения служебных обязанностей с учетом средней величины надбавок соответствующей должностной категории.

4.3 Для вновь принимаемых работников, указанных в п. 4.1, на период до момента установления новых персональных надбавок устанавливается надбавка по предложению руководителя подразделения и, как правило, равная минимальной величине действующих надбавок по каждой категории работников.

Примечание – В порядке исключения приказом ректора может быть установлена принимаемому работнику индивидуальная надбавка к должностному окладу по представлению руководителей.

4.4 При получении работником дисциплинарного взыскания его надбавка к должностному окладу уменьшается сразу, со следующего месяца после взыскания, на период 6 месяцев, как правило, на 20%, вплоть до полного снятия надбавок. В следующем году надбавка этому работнику устанавливается заново.

5 Методика оценки качества работы (определение рейтинга) профессорско-преподавательского состава некоммерческого АО «АУЭС»

5.1 Основные положения

Администрация университета устанавливает надбавку к должностному окладу преподавателя за счет собственных средств университета по результатам его работы, каждой кафедры и университета в целом.

После определения комплексных коэффициентов R всех преподавателей кафедры, составляется список ППС каждой должностной категории по каждой кафедре, причем место конкретного преподавателя в этом списке зависит от значения коэффициента R (рейтинга) с обязательной подписью проверки правильности расчета самим преподавателем всех составляющих R.

Величина надбавок к должностному окладу преподавателя зависит от места его кафедры.

5.2 Определение комплексного коэффициента R (рейтинга)

Комплексный коэффициент R определяется следующим выражением:

$$R = К1+К2+К3 +К4+К5+К6.$$

Составляющие К1…К6 определяются следующим образом.

5.2.1 Коэффициент К1

К1 учитывает методическую работу преподавателя, постановку лабораторных работ и определяется на основе результатов работы его за последние 2 календарных года. Вычисления проводятся самим преподавателем, утверждаются заведующим кафедрой и передаются в ДАВ. Службы же СМК, ДИТ и ДН ежегодно будут проводить контрольные проверки данных (в том числе и в базе **Система Moodle - http://online.aues.kz/)**. При обнаружении расхождений дисциплинарные взыскания будут наложены как на преподавателей, так и на заведующего кафедрой.

$$К1 = 1+ \frac{\text{Сумма баллов (таблица 1).}}{20}$$

5.2.2 Коэффициент К2

К2 учитывает оценку труда данного преподавателя заведующим кафедрой с шагом 0,5. Оценивается трудовая дисциплина преподавателя (в норме оценка К2 = 1), выполнение по поручению заведующего кафедрой отдельных разделов организационной, учебно-методической или научной работы кафедры, не учтенных и не предусмотренных в настоящей методике. Оценка должна быть дифференцирована в следующем порядке:

- не более 25% активно работающих преподавателей кафедры получают К2 = 5 (наивысшая оценка);
- не более 50% ППС, выполняющих отдельные поручения, получают К2 = 3;
- оставшиеся ППС получают К2 = 1.

При нарушении преподавателем трудовой дисциплины или необоснованном отказе выполнять разовые поручения заведующий кафедрой вправе снизить К2, вплоть до 0, а при серьезных нарушениях - до минус 5. При допущении преподавателем неоднократных опозданий или срывов занятий К2 может быть уменьшен заведующим кафедрой в отрицательную сторону неограниченно (но не более чем на минус 2 за каждое опоздание и на минус 5 за каждый срыв занятия в зависимости от обстоятельств нарушения и объяснительной преподавателя).

До сдачи в ДАВ значений коэффициента К2 и поясняющей записки с указанием поручений и видов дополнительных работ преподавателей, заведующий кафедрой должен на заседании кафедры гласно объявить свое решение, узаконив его распоряжением по кафедре, после чего согласовать его с директором института. Спорные случаи разрешаются директором института.

5.2.3 Коэффициент К3

К3 учитывает оценку труда преподавателя в области науки (таблица 2). Вычисления проводятся самим преподавателем и заведующим кафедрой. Выполненные работы учитываются в течение одного календарного года ***(кроме опубликованных в базе Web of Science - учитываются в течение двух календарных лет)***. Опубликованные после этого статьи учитываются в следующем году при подсчете рейтинга. Ежегодно будут проводиться контрольные проверки службами СМК, ДИТ и ДН, при обнаружении расхождений дисциплинарные взыскания будут наложены как на преподавателей, так и на заведующего кафедрой.

$$К3 = 1 + \frac{\text{Сумма баллов (таблица 2)}}{20}.$$

5.2.4 Коэффициент К4

К4 учитывает оценку труда преподавателя в предыдущем году с точки зрения директора института и отдела воспитательной работы (ОВР) университета (1 раз в конце первого семестра) и устанавливается в диапазоне от 0 до 6 с шагом 0,5.

Значение К4 зависит от участия преподавателя в общественной жизни университета, работы со студентами в общежитии, организации культурно-воспитательных мероприятий (в диапазоне от 0 до 2).

Работа преподавателя в качестве эдвайзера оценивается директором института с учетом анкетирования студентов, коэффициент устанавливается в диапазоне от 0 до 2 по согласованию с ОВР.

За оказание помощи ОВР в проведении мероприятий университета, участие в мероприятиях, проводимых государственными структурами на уровне района, города или страны, по представлению директора по социальной и воспитательной работе директор института устанавливает коэффициент в диапазоне от 0 до 2 дополнительно.

При отсутствии работы или плохой работе эдвайзера, или по представлению начальника ОВР директор института имеет право уменьшить преподавателю К4 в отрицательную сторону (до минус 2). Кроме того, по представлению директора института или директора по социальной и воспитательной работе эдвайзеру может быть объявлено дисциплинарное взыскание.

При допущении преподавателем опоздания или срыва занятий директор института имеет право уменьшить преподавателю К4 в отрицательную сторону (на 0,5 – 2 за каждое опоздание, на 1 – 6 за каждый срыв занятия в зависимости от обстоятельств нарушения и объяснительной преподавателя).

5.2.5 Коэффициент К5

К5 учитывает оценку труда преподавателя студентами. К5 равен среднему баллу преподавателя (с округлением до первого знака после запятой) на основе анонимного анкетирования студентов, проведенного в осеннем и весеннем семестрах. При оценке менее 3,0 коэффициент К5 не учитывается.

5.2.6 Коэффициент К6

учитывается повышение квалификации ППС в сторонних организациях в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин, но не чаще, чем один раз в три года. Положительно оценивается инициативное (не за счет средств Университета) прохождение курсов, семинаров, тренингов (включая профессиональные) с самостоятельным размещением цветной скан-копии во внутренней электронной базе АУЭС (**Система Platonus - http://edu.aipet.kz/**) и последующим представлением оригинала сертификата для сверки в ДАВ. Учитывается повышение квалификации: более 36 часов (в течение 2 следующих

лет): за рубежом – 4 балла, на предприятиях и в вузах Республики Казахстан – 2 балла. Инициативное прохождение обучения и получение сертификата по курсу на базе платформы массовых открытых онлайн курсов на английском языке по профессиональной деятельности только на базе платформ Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn оценивается в 8 баллов.

Для преподавателей, не проходивших повышение квалификации более 5 лет, К6 устанавливается отрицательным и равным минус 5.

Для преподавателей, которые прошли повышение квалификации за счет АУЭС или от трех до пяти лет ранее, К6 = 0.

Таблица 1 – Оценка видов работы преподавателя для определения рейтинга: методические материалы, постановка новых лабораторных работ (коэффициент К1)

№ п/п	Виды работ	Оценка в баллах
	Методические материалы	
1.1	Один учебник (*):	
	- рекомендованный Ученым советом университета;	100
	- рекомендованный РУМС;	120
	- рекомендованный МОН РК.	180
1.2	Одно учебное пособие:	
	- рекомендованное Ученым советом университета;	50
	- рекомендованное РУМС;	60
	- рекомендованное МОН РК.	80
1.3	Поддержание учебно-методического комплекса одной дисциплины всей образовательной программы (баллы учитываются только за 1 год). Баллы распределяются между преподавателями заведующим кафедрой, например: не более 5 баллов – основному преподавателю, не более 5 баллов – за поддержание аутентичного перевода на казахском (русском) языке и не более 5 баллов - на английском языке. (*)	5+5+5 (не более)
	Разработка полного УМКД новой дисциплины (не более 15 баллов за составление на каждом языке). (*)	15+15+15 (не более)
1.4	Толковый трехъязычный словарь, учебная монография, с ISBN, в том числе электронные (только переданные и опубликованные в свободном доступе в электронной библиотеке АУЭС):	
	- опубликованные в Казахстане или до 80 страниц;	50
	- опубликованные за рубежом и более 80 страниц;	70
	- опубликованные в дальнем зарубежье и более 160 страниц.	100
1.5	Один конспект лекций.	40
1.6	Одно методическое указание.	25
1.7	Разработка типового учебного плана, нового модульного учебного плана специальности, типовой программы дисциплины (баллы учитываются только за 1 год и распределяются непропорционально между основными авторами и переводчиками).	40
1.8	Рецензирование для внутренних и внешних изданий:	
	- учебника, учебного пособия;	5
	- методических указаний и конспектов лекций.	3
1.9	Методические материалы, не представленные в течение года (*), соответствующего плану издания, или представленные с отставанием от графика издания (**):	

	- одно методическое указание, один конспект лекций; - одно учебное пособие.	минус 12 балл. минус 30 балл.
1.10	Разработка и поддержание WEB-сайта кафедры (баллы учитываются только за 1 год и распределяются между преподавателями заведующим кафедрой, например: 20 баллов – основному преподавателю, 5 баллов – за поддержание аутентичного перевода на казахском языке и 5 баллов - на английском языке). Баллы будут засчитываться только после подтверждения ДИТ о размещении на WEB-сайте университета соответствующих и вовремя размещенных изменений. Несвоевременное представление материалов для размещения на WEB-сайте университета каждому, не подтвердившему в ДИТ преподавателю. Отсутствие обновления кафедральной информации на WEB-сайте университета каждому, не подтвердившему в ДИТ преподавателю.	30 минус 15 баллов минус 30 баллов
	Постановка новых лабораторных работ (первые баллы за внедрение стенда + за первую лабораторную работу) . (*)	
2	Физический стенд, разработанный и изготовленный преподавателями кафедры: - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде; - за каждый аналогичный стенд. Физический стенд, разработанный и изготовленный преподавателями кафедры с программным обеспечением, разработанным ППС кафедры (полным собственным интерфейсом): - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде.	от 50 до 80 от 10 до 30 50 от 70 до 100 от 10 до 30
3	Виртуальный лабораторный стенд с полным собственным интерфейсом, разработанный ППС кафедры на русском языке: - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде. Виртуальный лабораторный стенд с полным собственным интерфейсом, разработанный ППС кафедры на казахском языке: - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде. Виртуальный лабораторный стенд с полным собственным интерфейсом, разработанный ППС кафедры на английском языке: - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде.	от 40 до 70 от 8 до 15 от 60 до 100 от 10 до 20 от 60 до 100 от 10 до 20
4	Физический стенд, приобретенный по линии модернизации: - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде; - за каждый аналогичный стенд.	от 25 до 40 от 8 до 15 от 20 до 30
5	Пакет прикладных программ – виртуальный лабораторный стенд, приобретенный по линии модернизации: - с разработанным ППС кафедры ПО; - с готовым ПО за внедрение стенда; - за каждую последующую лабораторную работу, выполняемую на данном стенде.	от 15 до 25 50 нет 5-10
6	Для членов ОУМК, принимавших лабораторные работы: прием новых лабораторных работ с составлением акта внедрения работ в учебный процесс (в зависимости от сложности, один акт).	4-8

7	Для членов комиссии СМК по проверке УМКД: детальная проверка одного УМКД (баллы учитываются только за 1 год).	2
	Другие виды работ	
8	Выполнение разового поручения ректората (баллы учитываются только за 1 год и обязательно наличие подтверждающего документа с указанием деталей и сложности поручения, а также визами зав.кафедрой, директора института, курирующего проректора). (*)	от 2 до 10
9	Получение штатным преподавателем международного сертификата, подтверждающего владение английским языком в соответствии с Общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком (после получения сертификата со следующего календарного года). Перечень учитываемых сертификатов: Test of English as a Foreign Language Institutional Testing Programm (TOEFL ITP – не менее 460 баллов); Test of English as a Foreign Language Institutional Testing Programm Internet-based Test (TOEFL IBT, пороговый балл - не менее 87), (TOEFL, пороговый балл – не менее 560), International English Language Tests System (IELTS, пороговый балл – не менее 6.0): - имеющим ученую степень - не имеющим ученой степени	 100 50
10	Проведение в предыдущем календарном году аудиторных занятий у магистрантов и докторантов во вторую смену, каждые 20 часов (если менее 20, то баллы не начисляются).	20
11	Проведение в предыдущем календарном году аудиторных занятий полностью на английском языке, каждые 20 часов (если менее 20, то баллы не начисляются).	20
12	Присвоение звания «Лучший преподаватель вуза» на республиканском уровне. Успешное прохождение I этапа конкурса – внутривузовского.	 200 75

Примечания

* баллы по этим пунктам уменьшаются в двойном размере при невыполнении или в одинарном размере при некачественном выполнении;

** уменьшение баллов осуществляется каждый раз при определении рейтинга преподавателя-разработчика до момента сдачи методических материалов в печать.

По пунктам 1.1, 1.2, 1.4 (кроме словаря), 1.5, 1.6 при издании методических материалов на казахском или английском языке баллы увеличиваются в 1,5 раза.

По пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 баллы не начисляются, если работы не внесены преподавателем до 31 декабря учитываемого года самостоятельно и в полном объеме для свободного доступа обучающихся во внутреннюю электронную базу АУЭС (Система Moodle - http://online.aues.kz/).

Таблица 2 – Оценка труда преподавателя в области науки (коэффициент К3). Определение составляющих коэффициента, учитывающего оценку труда преподавателя в области науки

Баллы присуждаются за следующие виды работ	Подтверждающий документ	Баллы
1. Руководитель или ответственный исполнитель темы (при нескольких темах защитывается первая, а для последующих начисляются баллы при условии финансирования не менее 1 млн. тенге по каждой теме, продолжительностью не менее четырех месяцев): - по программам МОН РК;	Договор подряда на руководство темой.	 120

- по программам других министерств, центральных органов управления и регулирования Республики Казахстан; - хоздоговорной НИР и ОКР; - при участии в выполнении оплачиваемой НИР студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в АУЭС или по целевому гранту от АУЭС (баллы за каждого); - руководитель научной группы обязательной НИР ППС (ОНИР).	Отчет по ОНИР, утвержденный на тематической секции НТС.	60 40 20 20
2. Исполнитель темы (при нескольких темах защитывается первая, а для последующих начисляются баллы при условии финансирования не менее 1 млн. тенге по каждой теме, продолжительностью не менее четырех месяцев): - по программам МОН РК; - по программам других министерств, центральных органов управления и регулирования Республики Казахстан; - по хоздоговорной НИР и ОКР; - обязательной НИР ППС (ОНИР).	Договор подряда. Отчет по ОНИР, утвержденный на тематической секции НТС.	60 30 30 10
3. Защита докторской PhD диссертации, нострификация кандидата наук (доктора наук), защитившегося в странах зарубежья.	Автореферат, документ о нострификации.	120
4. Опубликованная научная монография по тематике ОНИР с ISBN, в том числе электронные (только переданные в библиотеку АУЭС и полностью, самостоятельно размещенная во внутренней электронной базе АУЭС (Система Moodle - http://online.aues.kz/): - в республиканских изданиях; - в зарубежных изданиях; - в издательствах дальнего зарубежья.	Монография	75 100 150
5. Поданная заявка на авторское свидетельство на изобретение (п/патент, патент) по тематике ОНИР в казахстанскую патентную организацию на: - инновационный патент, свидетельство на авторское право; - в евразийское патентное ведомство; - в европейскую, американскую, японскую патентные организации.	Заявка на авторское свидетельство, на изобретение.	20 30 50
6. Получение охранного документа на интеллектуальную собственность, в котором в качестве патентообладателя является преподаватель: - патент на Полезную модель; свидетельство о государственной регистрации авторских прав (на компьютерную программу, на научное произведение); - патент РК; - Евразийский патент;	Копия диплома на патент, свидетельство на авторское право.	40 60 100

- Европейский патент; - при соавторстве со студентами, магистрантами, докторантами, обучающимися в АУЭС или по целевому гранту от АУЭС (баллы за каждого соавтора, но не более 5 соавторов на один патент).		120 20
7. Получение охранного документа на интеллектуальную собственность, в котором в качестве патентообладателя является АУЭС: - патент на Полезную модель; свидетельство о государственной регистрации авторских прав (на программу для ЭВМ, на научное произведение); - патент РК; - Евразийский патент; - Европейский патент; - при соавторстве со студентами, магистрантами, докторантами, обучающимися в АУЭС или по целевому гранту от АУЭС (баллы за каждого соавтора, но не более 5 соавторов на один патент).	Копия диплома на патент, свидетельство на авторское право.	 60 100 200 240 20
8. Статья по тематике ОНИР: - опубликованная в республиканских изданиях; - опубликованная в республиканских журналах, входящих в список журналов, рекомендованных для публикации научных работ; - опубликованная в странах ближнего зарубежья; - опубликованная в странах дальнего зарубежья и в Вестнике АУЭС; - опубликованная в журналах: - с импакт-фактором более 0,25 (Web of Science); - с импакт-фактором менее 0,24 (Web of Science); - с импакт-фактором (Scopus); - опубликованная в стране дальнего зарубежья в соавторстве со студентами, магистрантами и докторантами АУЭС или обучающимися по целевому гранту от АУЭС (баллы за каждого, но не более 3-х обучающихся на одну статью); - при соавторстве в журналах с импакт-фактором (Scopus или Web of Science) студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в АУЭС или по целевому гранту от АУЭС и/или не остепененных преподавателей АУЭС (баллы за каждого, но не более 3-х обучающихся и/или не остепененных преподавателей на одну статью).	Копии статей при условии сдачи в ДИТ для прохождения проверки системой «антиплагиат» и публикации на сайте АУЭС (опубликованные в международных базах данных сдавать не надо – достаточно точной ссылки).	10 30 40 60 300 150 100 20 40
9. Участие в конференции по тематике ОНИР в республиканской конференции: - без публикации материалов; - с публикацией в тезисах конференции; - с публикацией в докладах конференции. В международной конференции, состоявшейся в стране ближнего зарубежья или Казахстане: - без публикации материалов; - с публикацией в тезисах конференции; - с публикацией в докладах конференции. В международной конференции, состоявшейся в стране	Программа конференции. Копии тезисов, докладов при условии сдачи в ДИТ для прохождения проверки системой «антиплагиат» и публикации на	 5 10 15 5 15 20

дальнего зарубежья: - без публикации материалов; - с публикацией в тезисах конференции; - с публикацией в докладах конференции. В международной конференции, с публикацией докладов в базе Web of Science. В международной конференции, с публикацией докладов в базе Web of Science за соавторство с студентами, магистрантами и докторантами АУЭС или обучающимися по целевому гранту от АУЭС (баллы за каждого, но не более 3-х обучающихся на одну статью) Участие в международной научно-технической конференции «Энергетика, телекоммуникации и высшее образование в современных условиях», проводимой в АУЭС: - с публикацией материалов в тезисах конференции и выступлением на тематической секции; - с публикацией материалов в тезисах конференции и выступлением на пленарном заседании с докладом.	сайте АУЭС (опубликованные в международных базах данных сдавать не надо – достаточно точной ссылки).	30 50 80 120 30 40 60
10. Проведение экспертиз по ОНИР: - промежуточный отчет одного исполнителя; - заключительный отчет одного исполнителя; - промежуточный отчет руководителя научной группы; - заключительный отчет руководителя научной группы; - экспертные работы для вестника АУЭС.	Копии экспертных заключений.	5 8 8 15 20
11. Руководство работой научной группой ППС при выполнении темы ОНИР: - количество сотрудников в коллективе от 3 до 5; - при наличии регистрации в НЦГНТЭ, - количество сотрудников в коллективе свыше 5; - при наличии регистрации в НЦГНТЭ.	Утвержденный промежуточный или заключительный отчет на ТС НТС.	25 40 35 50
12. Руководство работой тематической секции студенческого конструкторского бюро (СКБ): - количество студентов в коллективе от 3 до 5; - количество студентов в коллективе свыше 5.	Подтверждающий документ участия в конкурсах студ. конструкторских работ.	40 50
13. Руководство научным семинаром (техническим кружком) студентов (с периодичностью не менее 2-х раз в месяц): - количество студентов в коллективе от 3 до 5; - количество студентов в коллективе более 5.	Копии протоколов семинаров и презентации студ. проектов в рамках НИРС.	20 30
14. Руководство призерами институтских конкурсов НИРС.	Копии протоколов институтской комиссии.	20
15. Руководство призерами университетских конкурсов НИРС.	Подтверждающий документ.	40
16. Руководство призерами региональных, республиканских конкурсов НИРС, проводимых крупными казахстанскими или зарубежными компаниями.	Информация о конкурсе. Подтверждающий документ.	50
17. Руководство призерами республиканских конкурсов НИРС, проводимых под эгидой МОН РК и др.	Информация о проведении	80

министерств.	республиканского конкурса. Подтверждающий документ.	
18. Руководство призерами международных конкурсов НИРС, проводимых под эгидой международных организаций.	Информация о проведении международного конкурса. Подтверждающий документ.	120
19. Участие в качестве члена комиссии научной студенческой конференции АУЭС (приказ). Участие в качестве члена комиссии, эксперта конкурса НИРС Республиканского статуса (приказ).		10 30
20. Наличие у преподавателя Индекса Хирша по базе Web of Science: - ИндХ более 4 - ИндХ от 3 до 4 - ИндХ равен 2 - ИндХ равен 1.	точная прямая ссылка на базу Web of Science	 800 400 200 100

Примечания

1 По пунктам 4), 5), 6), 7), 8), 20) при коллективном авторстве установленные трудозатраты распределяются в равных долях между авторами, за исключением соавторов – студентов, магистрантов и докторантов, обучающихся в АУЭС или по целевому гранту от АУЭС.

2 Выполнение значимых работ по тематике ОНИР, не предусмотренных в таблице 2, учитывается в расчетах по фактическим трудозатратам по решению ТС НТС.

3 С руководителя группы по ОНИР, не получившего положительного заключения НТС (экспертиза ТС НТС), снимается 80 баллов.

4 С исполнителя раздела темы по ОНИР, не получившего положительного заключения НТС, снимается 80 баллов.

5 Для общеобразовательных и выпускающих кафедр пункты по проведению конкурсов, олимпиад и пр. по соответствующим направлениям кафедр учитываются аналогично.

6 За отсутствие планирования и выполнения обязательной НИР ППС (ОНИР) после полугода с начала работы на преподавательской должности в АУЭС снимается 80 баллов.

6 Методика оценки качества работы (определение рейтинга) заведующих кафедрами некоммерческого АО «АУЭС» (удельный рейтинг каждой кафедры)

6.1 Основные положения

Надбавка к должностному окладу зависит от места кафедры, которое определяется комплексным коэффициентом (рейтингом) $\mathbf{R_3}$, определяемым для каждого заведующего кафедрой. Этот коэффициент включает несколько составляющих: $К_З1$, $К_З2$,... $К_З7$.

По результатам расчета $\mathbf{R_3}$ составляются рейтинговые списки заведующих кафедрами (и кафедр).

6.2 Определение комплексного коэффициента R_3 (рейтинга)

Комплексный коэффициент R_3 определяется выражением:

$$R_3 = К_3 1 + К_3 2 + К_3 3 + К_3 4 + К_3 5 + К_3 6 + К_3 7.$$

Составляющие $К_3 1$, $К_3 2$,... $К_3 7$ определяются следующим образом.

6.2.1 Коэффициент $К_3 1$

$К_3 1$ учитывает методическую работу кафедры и определяется как средний показатель коэффициентов К1 преподавателей кафедры (баллы К1 рассчитываются преподавателями в соответствии с «Методикой оценки качества работы ППС» за последние 2 календарных года). Вычисления проводятся самим заведующим кафедрой и согласовываются с ДАВ

$$К_3 1 = \frac{(\text{Сумма коэффициентов К1 ППС кафедры}) \times S}{N},$$

где N – общее число штатных единиц (ставок) ППС кафедры по состоянию на 1 марта предыдущего учебного года; S – множитель,

- равный 1,0 - при количестве ставок ППС менее 19,75;
- равный 1,25 при количестве ставок ППС от 20 до 34,75;
- равный 1,5 при количестве ставок более 35.

6.2.2 Коэффициент $К_3 2$

Учитывает состояние учебно-методических комплексов по всем дисциплинам и по всем курсам образовательных программ кафедры на момент проверки комиссии СМК (исправленные после проверки УМКД учитываются только в следующем году). Этот коэффициент также учитывает разработку и поддержание WEB-сайта кафедры.

$$К_3 2 = B \times \frac{Ку}{Кд \times (1 + Кд - Ку)} + W,$$

где $B = 5$ - весовой коэффициент;

$Ку$ - количество полностью укомплектованных УМКД на момент проверки;

$Кд$ - количество дисциплин, читаемых кафедрой;

W – коэффициент, учитывающий обновления WEB-сайта.

Коэффициент рассчитывается по данным ДАВ на момент проверки. Если кафедра привлекает преподавателя - совместителя с другой кафедры для чтения

дисциплины и разработки УМКД, то совместителю лично в коэффициенте К1 добавляются баллы в соответствии с пунктом 1.3 таблицы 1. Однако при подсчете коэффициентов $К_З1$ и $К_З2$ УМКД такого совместителя учитываются только на привлекающей кафедре.

W = 3 - при условии подтверждения ДИТ о размещении на WEB-сайте университета соответствующих и вовремя размещенных изменениях. При несвоевременном представлении материалов для размещения на WEB-сайте университета: *W* = минус 1. Отсутствие обновления кафедральной информации на WEB-сайте университета: *W* = минус 3.

6.2.3 Коэффициент $К_З3$

$К_З3$ учитывает оценку работы преподавателей кафедры в области науки. Вычисления проводятся самими заведующими и утверждаются директором ДН. Заведующий кафедрой определяет сумму коэффициентов К3, рассчитанных преподавателями кафедры при определении своего рейтинга. Выполненные работы учитываются в течение одного года. Коэффициент обновляется в конце первого семестра.

$$К_З3 = \frac{\textit{Сумма коэффициентов К3 ППС кафедры}}{N}.$$

6.2.4 Коэффициент $К_З4$

$К_З4$ учитывает оценку исполнительской дисциплины и организаторской работы заведующего кафедрой и устанавливается отдельно ДАВ, директором института и проректорами университета в диапазоне:

- ДАВ – от 0 до 2;
- директор института – 0 до 3;
- проректор по НИД – от 0 до 3;
- проректор по АД – от 0 до 3.

Коэффициент обновляется в конце первого семестра. Суммарное значение $К_З4$ зависит от участия кафедры в общественной жизни института, работы ППС со студентами в общежитии, организации культурно-воспитательных мероприятий, качества разработки учебной документации, выполнения научных разработок, выполнения поручений ректората.

6.2.5 Коэффициент $К_З5$

$К_З5$ учитывает оценку работы преподавателей кафедры со студентами. Выполненные работы учитываются в течение года, т.е. при проведении двух рейтинговых оценок как среднее арифметическое между двумя семестрами. Коэффициент обновляется в конце первого семестра.

$$К_З5 = \frac{\textit{Сумма коэффициентов К3 ППС кафедры}}{\textit{Количество ППС кафедры по рейтингу}}.$$

При оценке менее 3,0 коэффициент $К_З5$ не учитывается.

6.2.6 Коэффициент $К_З6$

$К_З6$ учитывает результаты контроля трудовой дисциплины сотрудников кафедры. $К_З6$ определяется на основе результатов работы кафедры за два последних семестра. Баллы определяются ДАВ совместно с заведующим кафедрой с учетом срывов занятий, опозданий преподавателей на занятия или преждевременного окончания занятий при условии, что заведующий кафедрой знал об этом факте, но своевременно не предпринял мер по замене. Если заведующий кафедрой не был предупрежден заранее, за исключением уважительных причин, то ответственность за срыв занятия несет преподаватель: баллы не выставляются, и обязательно должно быть вынесено дициплинарное или иное взыскание виновному (уменьшение баллов по п.5.2.2 и п. 5.2.4, вплоть до минусовых оценок; приказ ректора о замечании, выговоре, строгом выговоре или увольнении).

$$К_З6 = 3 - \frac{\textit{Сумма баллов (}П1 \textit{ и } П2\textit{)}}{N}.$$

П1 - число опозданий преподавателей кафедры на учебные занятия или преждевременное окончание занятий в каждом семестре:

1 случай	- 5 баллов;
2 случая	- 15 баллов;
3 случая	- 20 баллов;
4 случая	- 30 баллов.

П2 - срыв учебных занятий ППС кафедры в каждом семестре:

1 срыв	- 20 баллов;
2 срыва	- 30 баллов;
3 срыва	- 40 баллов;
4 срыва	- 50 баллов.

6.2.7 Коэффициент $К_З7$

Коэффициент $К_З7$ является показателем трудоустройства выпускников кафедры (бакалавров, магистров и докторов PhD) и определяется долей выпускников кафедры прошедшего учебного года с подтвержденным трудоустройством:

$$К_З7 = 15 \times \frac{\textit{К-во трудоустроенных выпускников}}{\textit{Общее к-во выпускников}}.$$

При количестве выпускников кафедры с подтвержденным трудоустройством от 70% до 80%, $К_З7 = 5$.

При количестве выпускников кафедры с подтвержденным трудоустройством менее 70% $К_З7 = 0$.

При общем количестве выпускников кафедры менее 20 с подтвержденным трудоустройством от 70% до 100%, $К_З7 = 5$, а менее 70% - $К_З7 = 0$.

Подтверждением поступления в магистратуру или докторантуру любого вуза являются оригиналы справок, выданные в сентябре текущего учебного года этими вузами и переданные под роспись директору института (в том числе и цветными фотографиями оригиналов по сети интернет дистанционно).

Вычисления проводятся самими заведующими по состоянию на 31 декабря текущего учебного года и утверждаются директором института.

Рассмотрено и одобрено на заседании расширенного ректората АУЭС (протокол № 3 от 12.12.17 г.).

Проректор по АД С. Коньшин

Согласовано:
Директор ДАВ Р. Мухамеджанова

Директор ДФУ-главный бухгалтер З. Ибраева